

# MOBILISER PAR LE LEADERSHIP SITUATIONNEL



Un leader qui se distingue se renouvelle chaque jour en fonction de la situation. Un leader agile et qui favorise des états de flow autour de lui mobilise mieux. Il obtient plus de résultats, plus de satisfaction et de plaisir au travail pour tous !

Sous l'angle du leadership situationnel, vous explorerez une approche concrète qui favorisera l'autonomie de vos collaborateurs. Apprenez à poser un regard constamment renouvelé sur ceux-ci et vous-même. **Dynamisez votre façon de transiger et de construire avec vos collaborateurs !**

## OBJECTIFS

### À LA FIN DE CETTE FORMATION VOUS POURREZ:

- Tenir compte de votre style de leadership
- Développer vos habiletés de leadership en fonction de vos aptitudes
- Graver les niveaux de leadership à partir de votre rôle ou de votre titre
- Mieux vous approprier vos responsabilités de leader
- Utiliser les principaux facteurs de motivation de vos collaborateurs
- Appliquer la notion du flow dans votre quotidien
- Responsabiliser vos employés et collaborateurs pour assurer votre succès
- Adapter votre propre style de communication à différentes situations
- Améliorer les relations avec votre équipe de travail par une communication saine et efficace
- Miser sur votre quotient émotionnel pour mieux performer

## CONTENU DÉTAILLÉ

- Développement des compétences stratégiques du leader
  - » Les 4 niveaux de leadership
  - » Compétences essentielles pour naviguer avec divers collaborateurs
  - » Le courage d'être le leader de la situation et générer la confiance
- Votre style de leadership et votre positionnement comme leader
  - » Votre selfie comme base de développement
  - » Les 4 styles principaux de leadership
  - » Quel est votre style prédominant ?
  - » La valeur du leadership situationnel
- Mise en pratique du leadership situationnel
  - » Impact du style dominant sur les autres
  - » Pourquoi et comment ajuster le style de leadership selon la situation et l'individu
  - » Adapter pour faire avancer
- Facteurs de motivation de vos collaborateurs
  - » Qu'est-ce qui compte pour vos collaborateurs ?
  - » Pourquoi favoriser le flow
  - » Générez des états de flow le plus souvent possible pour mobiliser
- L'art de déployer votre leadership
  - » Quels sont vos styles de communication préférés ?
  - » Comment vous adapter à vos collaborateurs ?
  - » Les 5 clés d'une communication porteuse



## CONTENU DÉTAILLÉ (suite)

- Importance de faire évoluer votre quotient émotionnel
  - » Distinguer le QE du QI
  - » Composantes du quotient émotionnel à utiliser pour mieux interagir



**DURÉE** UNE JOURNÉE



## APPROCHE PÉDAGOGIQUE

- Exposés interactifs
- Outils d'auto-évaluation
- Études de cas
- Exercices pratiques
- Discussion de cas vécus par les participants
- Plan d'action personnel complété pendant la formation à partir de vos engagements



## MATÉRIEL FOURNI

- Manuel de référence complet
- Questionnaire d'auto-évaluation de votre style de leadership
- Questionnaire d'auto-évaluation de votre style de communication



## MODES D'ENSEIGNEMENT

ENTREPRISE\*



FRANÇAIS



ANGLAIS



\*Les formations en entreprise sont personnalisées et adaptées à vos besoins

### À QUI S'ADRESSE LA FORMATION

Aux dirigeants et gestionnaires qui aspirent à développer leurs talents de leaders.

### APPROCHE QUALITEMPS

La force de cette formation est d'éclairer votre compréhension des attentes actuelles vis-à-vis des leaders. Vous évaluerez vos aptitudes en leadership et ciblerez les réflexes et les approches à faire évoluer. Dès votre retour au travail, vous pourrez mettre en application les outils concrets que vous aurez appris !

### NOTRE ENGAGEMENT

Vous outiller pour que vous puissiez mieux jouer votre rôle de leader !

### RECONNAISSANCE DE LA FACULTÉ DE L'ÉDUCATION PERMANENTE DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

L'approche pédagogique de Formations Qualitemps a été validée par la direction de la formation continue de la Faculté de l'éducation permanente de l'Université de Montréal. 0.7 UFC.