

EXERCER VOTRE LEADERSHIP AVEC BRIO



« L'art de diriger consiste à savoir abandonner la baguette pour ne pas gêner l'orchestre »
- Herbert von Karajan (Chef d'orchestre autrichien)

Un bon leader influence plus qu'il ne dirige. Il sait comment responsabiliser et mobiliser les gens vers l'atteinte d'objectifs collectifs.

Notre formation offre une approche structurée et concrète. Basée sur les meilleures pratiques en leadership, elle vous permettra de faire surgir le meilleur de vos collaborateurs, pour une meilleure réussite et le bien-être de tous.

Vous accomplirez mieux vos objectifs et vivrez plus de satisfaction et de gratification dans votre rôle, en tant que leader.

OBJECTIFS

CETTE FORMATION, VOUS PERMETTRA:

- Relever vos défis stratégiques avec plus d'agilité
- Atteindre un maximum de résultats avec un minimum de supervision
- Développer la confiance pour plus d'autonomie
- Savoir adapter vos communications pour une meilleure atteinte de vos objectifs ;
- Mieux promouvoir votre vision
- Impliquer vos collaborateurs dans l'amélioration et la résolution de problèmes
- Développer le sens des responsabilités de vos collaborateurs
- Utiliser le modèle du leadership situationnel pour atteindre de meilleurs résultats
- Favoriser le plein développement et l'épanouissement de vos collaborateurs
- Augmenter la portée de vos interventions

CONTENU DÉTAILLÉ

- Différences entre un leader et un gestionnaire
 - » Quelles sont les nouvelles attentes envers les leaders d'aujourd'hui ?
 - » Les 3 dimensions du rôle de gestionnaire
 - » Origine et définition du leadership
 - » Les 4 niveaux de leadership
- Style de leadership et position de leader
 - » Votre selfie comme base de développement
 - » Les 4 principaux styles de leadership
 - » Quel est votre style prédominant ?
 - » Valeur et importance du leadership situationnel
 - » Facteurs de performance et motivation de vos collaborateurs
 - » Qu'est-ce qui compte pour eux ?
 - » Prise en compte de la maturité professionnelle
 - » Meilleures pratiques selon le niveau de maturité en présence
- Mise en pratique du leadership situationnel
 - » Impact du style dominant sur les autres
 - » Pourquoi et comment ajuster votre style selon la situation et l'individu
 - » Adapter pour faire avancer !



CONTENU DÉTAILLÉ (suite)

- Développement des compétences stratégiques du leader
 - » Les 5 catalyseurs porteurs de succès
 - » Les 4 niveaux de leadership : les gravir en développant vos compétences
 - » Comment être le leader courageux de la situation et générer la confiance
- Déployer votre leadership
 - » Quels styles de communication adopter ?
 - » Comment vous adapter à vos collaborateurs
 - » Les 5 clés d'une communication porteuse
 - » Comment faire évoluer votre quotient émotionnel
 - » Comment planifier et tenir des rencontres performantes



DURÉE

UNE JOURNÉE



APPROCHE PÉDAGOGIQUE

- Exposés interactifs
- Outils d'auto-évaluation
- Études de cas
- Exercices pratiques
- Discussion de cas vécus par les participants
- Plan d'action personnel complété pendant la formation



MATÉRIEL FOURNI

- Manuel de référence complet
- Questionnaire d'auto-évaluation de votre style de leadership
- Questionnaire d'auto-évaluation de votre style de communication
- Outil de référence et résumé pratique des techniques de communication efficace



MODES D'ENSEIGNEMENT

PUBLIQUE



ENTREPRISE*



FRANÇAIS



*Les formations en entreprise sont personnalisées et adaptées à vos besoins

À QUI S'ADRESSE LA FORMATION

À tout gestionnaire, directeur ou coordonnateur voulant actualiser son leadership actuel. À quiconque souhaite acquérir des notions de leadership afin de jouer un rôle actif et constructif avec les autres pour accomplir davantage.

APPROCHE QUALITEMPS

La force de cette formation est de vous aider à mieux comprendre, en théorie et en pratique, les attentes vis-à-vis des leaders d'aujourd'hui. Vous pourrez évaluer vos aptitudes en leadership et cerner les éléments qu'il serait bon de faire évoluer.

NOTRE ENGAGEMENT

Vous fournir les moyens de réussir en demeurant vous-même !

RECONNAISSANCE DE LA FACULTÉ DE L'ÉDUCATION PERMANENTE DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

L'approche pédagogique de Formations Qualitemps a été validée par la direction de la formation continue de la Faculté de l'éducation permanente de l'Université de Montréal. 0.7 UFC.